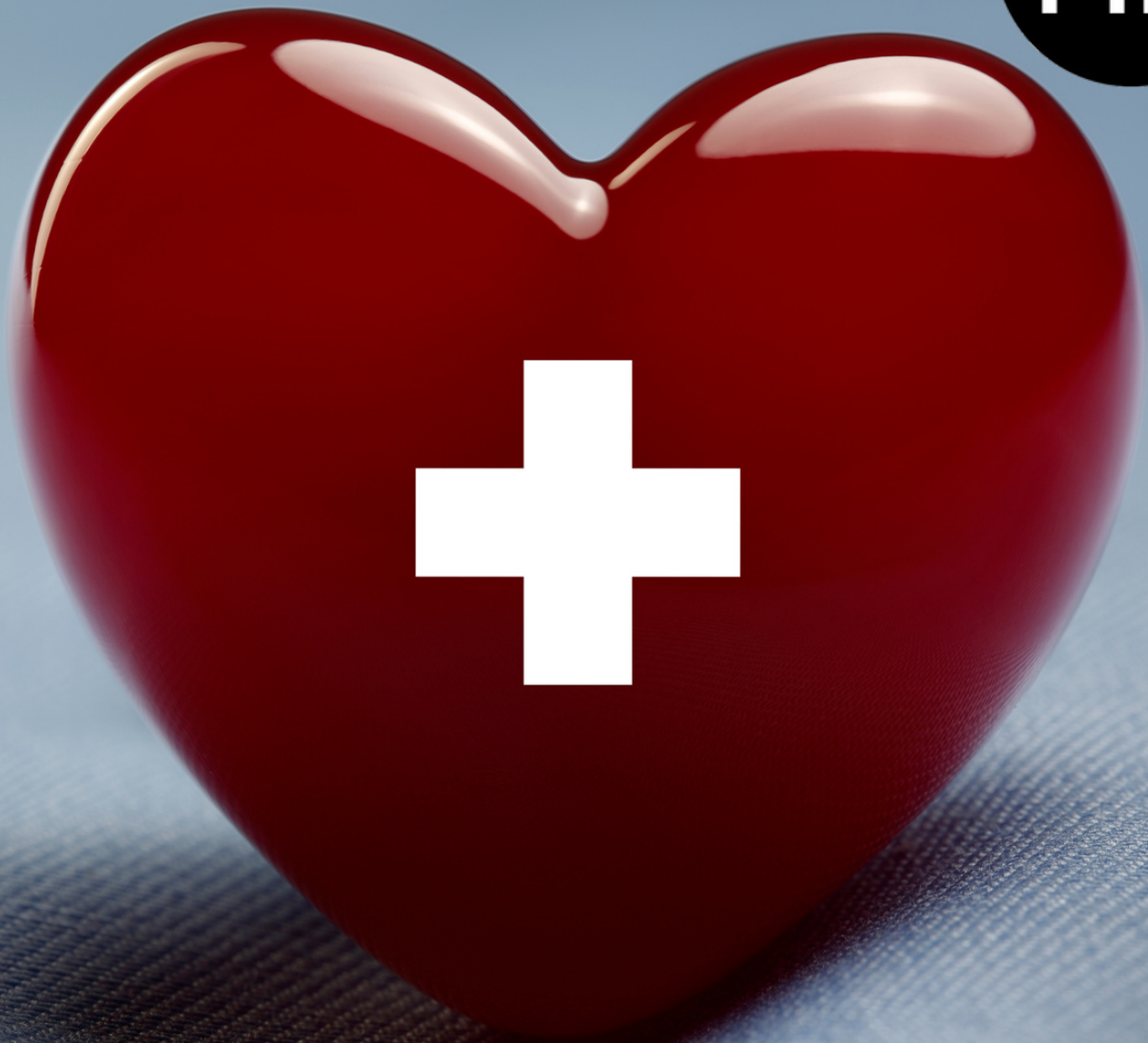


HR



Sariba Care

Uppföljning av sjukfrånvaro
från A till Ö



Hur fungerar er uppföljning av sjukfrånvaro?

Det kommer alltid att vara så att anställda både blir sjuka och sjukskrivna, men har du tänkt på att ditt sätt att hantera detta spelar en viktig roll för arbetsmiljön i ditt företag – och att det även har ekonomiska konsekvenser?

Att ha bra kontroll över uppföljningen av sjukfrånvaro är därför en mycket viktig uppgift. Men eftersom processen kan vara lång och upplevas som tung och krävande, är kvaliteten inte alltid så hög som den skulle kunna vara. Vår erfarenhet visar att det finns mycket osäkerhet kring uppföljning av sjukskrivna: När ska du börja? Vad ska du göra först? Vilka blanketter ska skickas vart? Och framför allt – när? Den goda nyheten är att det finns en lösning som automatiserar processen och guidar dig tryggt genom alla steg.

På så sätt ser du till att dina anställda kommer tillbaka till jobbet snabbare och friskare. Bra för medarbetaren, bra för ekonomin och bra för arbetsmiljön. Låter strålande, eller hur?

Kända utmaningar med uppföljning av sjukfrånvaro

- Chefer känner inte processen för uppföljning av sjukskrivna anställda tillräckligt väl.
- Chefer saknar verktyg för att följa upp sjukskrivna anställda.
- Verktöget för sjukfrånvarouppföljning har inga påminnelser för vad som ska följas upp och när.
- HR har inte tillgång till de verktyg de behöver för att få kontroll på uppföljningen och kan därför inte ge nödvändigt stöd till cheferna.
- Sjukfrånvaro medför stora kostnader för företaget.
- Sjukfrånvaro kan ha många orsaker.

Utmaningarna är alltså många –
hur löser du dessa?





HR

Välj ett system som ger dig full **kontroll** – över **hela processen!**

Välj en lösning som guidar dig genom varje steg i sjukfrånvaroprocessen – från A till Ö – och säkerställ att den anställda känner sig omhändertagen under hela sjukskrivningen. Välj en lösning som ger dig påminnelser så att du håller deadlines och som stöttar dina chefer i den viktiga och utmanande uppgiften som uppföljning av sjukfrånvaro kan vara.

Beräkningar från NHO visar att den genomsnittliga kostnaden för sjukfrånvaro är 2 900 kr per dag, medan ersättningen från Försäkringskassan efter arbetsgivarperioden är 2 400 kr. Genom att minska sjukfrånvaron kan ditt företag uppnå betydande kostnadsbesparingar.

Välj därför en lösning som tar hand om alla inblandade, skapar trygghet i processen, minskar sjukfrånvaron och därmed säkerställer ekonomiska besparingar för ditt företag.

Sariba Care – Uppföljning av sjukfrånvaro från A till Ö

Sariba Care

– Uppföljning av sjukfrånvaro från A till Ö

Vi på Sariba har utvecklat en lösning som tar hand om hela uppföljningen av sjukfrånvaro – Sariba Care. Målet är att den anställda ska få ett bra stöd under sjukskrivningen, en smidig återgång till arbetet och en så kort sjukfrånvaroperiod som möjligt. Bättre uppföljning av sjuka kollegor skapar både en tryggare arbetsmiljö och ökad trivsel på arbetsplatsen.

Med Sariba Care får dina chefer ett skräddarsytt och effektivt verktyg för att följa upp sina medarbetare genom hela sjukskrivningsperioden. Det är den enda lösningen på marknaden med ett helt automatiserat rapporteringsverktyg.

Lösningen vägleder cheferna genom hela sjukfrånvaroprocessen och säkerställer att allt sker i enlighet med myndigheternas krav, regler och tidsfrister. Eftersom Sariba Care är en fullt integrerad molnlösning, har du alltid ett system som är uppdaterat enligt gällande lagstiftning.

När du implementerar Sariba Care effektiviserar du uppföljningen av sjukfrånvaro i ditt företag, minskar sjukfrånvaron och sparar betydande kostnader.

Sariba Care

– Uppföljning av sjukfrånvaro från A till Ö



Varför sjukfrånvaro uppföljning med Sariba Care?

- En god och korrekt uppföljning minskar sjukfrånvaron.
- Ett beprövat, pedagogiskt och användarvänligt system byggt på SAP SuccessFactors plattform.
- En solid lösning som hanterar regler, lagkrav, tidsfrister, ansvar och uppgifter.
- Ger automatiska påminnelser till chefer när ett uppföljningssteg närmar sig sin deadline.
- Hålls alltid uppdaterad enligt myndigheternas krav.
- Ger vägledning och bästa praxis för uppföljning och anpassning av sjukfrånvaro.
- Stöder elektronisk inlämning av uppföljningsplaner till Försäkringskassan och läkare.
- Kan konfigureras efter företagets specifika behov.
- Har funktioner för förebyggande uppföljning.
- Använder frånvaro registrerad i SAP SuccessFactors som grund.
- Ger HR det verktyg de behöver för att stötta cheferna i deras arbete.





Vi lever för att göra HR enkelt.

Vi på Sariba har över 20 års erfarenhet inom HR. Vårt mål är att bidra till långsiktig värdeskapande för våra kunder, bland annat genom att leverera allt du behöver inom HR.

Vill du veta mer om hur vi kan hjälpa dig?

Kontakta:

Jonas Cofield

Contry Sales Manager

+46 (0) 738 556 281

jonas.cofield@sariba.com

Skanna QR-koden
för mer information



sariba^{HR}