

molnbaserad

Vägen Till

SAP Lön

levererad av  
sariba<sup>HR</sup>

# INTRONIKTION

Många företag står just nu vid ett vägskäl: Vad gör vi med våra HR- och lönesystem framöver? För de som har SAP Lön on-premise är frågan särskilt aktuell.

SAP har meddelat att supporten för SAP ERP HCM (Payroll) on-premise gäller till 2027, och med tilläggskostnader kan det förlängas till 2030. Detta betyder inte att lösningen försvinner över en natt men det är hög tid att börja planera för framtiden.

Så vad är nästa steg? Många organisationer överväger nu en "lift & shift"-strategi för att ta med sin befintliga lönehantering upp i molnet.

Med den här guiden vill vi ge dig en överblick över vilka möjligheter som finns, vad Ni bör tänka på och hur Ni bäst kan förbereda dig för framtidens löneprocesser.

## TREVLIG LÄSNING!

# VAD INNEBÄR LIFT & SHIFT

FÖR SAP LÖN?

När vi pratar om "lift & shift" för SAP Lön handlar det kort sagt om att flytta eran nuvarande lönelösning från on-premise till molnet – utan att bygga upp allt på nytt.

Med en lift & shift-approach behåller ni den välkända SAP-lönemotorn, med alla regler, processer och historiska data, men får fördelarna av att köra den i en modern och mer flexibel molnmiljö.

Det innebär:

- Ni undviker ett stort och kostsamt nyimplementeringsprojekt.
- Ni får en kortare väg till molnet, med mindre störningar i verksamheten.
- Ni kan modernisera gränssnitt, integrationer och kontrollprocesser stegvis.

I praktiken lyfts ditt lönesystem från dagens on-premise infrastruktur upp till en molnplattform – med samma funktioner, men i en framtidssäker och mer robust driftsmodell.

I sådana projekt använder vi beprövade, SAP-certifierade verktyg och metoder för en trygg lift & shift-migrering. Det gör processen snabbare, säkrare och mer förutsägbar, samtidigt som ni får med dig historiska data och minskar risken för fel.

# ALTERNATIV

I M O L N E T

När det kommer till SAP Lön i molnet finns det ingen one size fits all. Det finns (som tur är) flera alternativ så att ni kan välja det som passar dig och ditt företag bäst.

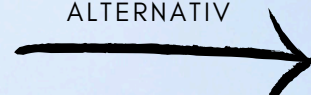
## **1. Employee Central Payroll (ECP) – för dig som vill till molnet nu**

Detta är SAP:s fullskaliga molnlösning för lön, tätt kopplad till Employee Central (masterdata). Här får ni en modern lösning med lön, tid och HR samlat på ett ställe.

*Vad innebär det för dig?*

- Ni får en framtidssäker lönelösning med kontinuerliga uppdateringar.
- HR och lön hänger ihop med en mer utvecklad integration till SuccessFactors, vilket ger bättre processer.
- Lön körs i en modern molnplattform med tillgång till mer innovation.
- Medarbetare och chefer får en enklare användarupplevelse.

MER OM DINA  
ALTERNATIV



# DINA ALTERNATIV

I M O L N E T

## **2. S/4HANA Payroll Private Cloud Edition (PCE) – för dig som redan har SAP ERP och vill ta ett tryggt mellansteg**

Detta alternativ är utvecklat för organisationer som idag använder SAP ERP HCM Payroll. Med PCE kan ni lyfta upp er nuvarande lösning i en privat molnmiljö utan att göra stora förändringar. Ni får molnets fördelar, men behåller mycket som ni känner igen sedan tidigare.

*Vad innebär det för dig?*

- Ni slipper ett stort omställningsprojekt nu.
- Ni behåller dagens rutiner och funktioner, men på en modernare plattform.
- Ni får högre säkerhet och mer flexibel drift, utan att behöva ändra allt på en gång.

## **3. H4S4 Payroll OnPrem Edition – för dig som vill fortsätta on-premise med en S/4HANA-strategi**

Detta är i praktiken en fortsättning på dagens SAP Payroll, men på S/4HANA-teknologi. Lösningen finns tillgänglig minst fram till 2040 och passar bäst för organisationer som redan har valt en on-premise strategi med S/4HANA.

*Vad innebär det för dig?*

- Ni kan fortsätta som tidigare med minimala förändringar.
- Ni får en teknisk uppgradering, men få nya funktioner eller innovationer.
- Ni riskerar högre kostnader och brist på kompetens på sikt.

# PAYROLL CONTROL CENTER

HJÄRTAT I LÖNEPROCESSEN

Payroll Control Center (PCC) är ett kontrollcenter som ger dig full överblick över hela löneprocessen. I stället för att arbeta manuellt med rapporter och fellistor kan ni följa hela lönekörningen från ett och samma ställe, med automatiska varningar, uppgifter och kontroller.

## **Detta får ni med PCC:**

- Automatiserade kontroller av masterdata och lön innan första körningen.
- Möjlighet att skapa egna kontroller, t.ex. saknat bankkonto eller felaktigt skatteavdrag.
- Tydlig överblick över uppgifter, fördelade på löneadministratörer.
- Full aktivitetslogg och hantering av felmeddelanden.
- KPI-dashboards som ger insikt i kvaliteten på löneprocessen.

Kort sagt: Med Payroll Control Center blir det mindre manuellt arbete, färre fel och en tryggare löneprocess.

# SÅ HÄR FÖRÄNDRAR PCC...

...DE OLIKA MEDARBETARNAS ARBETSDAG

## **Ge din HR-chef bättre insikt**

Anna, HR-direktör, är mån om risk och kvalitet. Med PCC får hon rapporter som visar nyckeltal för löneprocessen, som antal fel och status på rättningar. Detta ger henne trygghet och ett bättre underlag för rapportering till ledningen.

## **Ge ditt löneteam en enklare vardag**

Tomas arbetar dagligen med lön. Tidigare la han mycket tid på att leta efter fel i långa rapporter. Nu får han uppgifterna direkt i PCC, med tydliga beskrivningar av vad som ska göras. Jobbet blir mer överskådligt och mindre stressigt – och han får mer tid att stötta medarbetarna.

## **Se till att medarbetarna får rätt lön i rätt tid**

För Maria, som arbetar i organisationen, är det avgörande att lönen stämmer. Med PCC fångas fel upp innan utbetalningen, och hon slipper vänta på rättningar eller retroaktiva betalningar.

**Resultatet blir enkel trygghet:** rätt lön på kontot. Varje gång.

*PCC finns både i Employee Central Payroll (ECP) och i S/4HANA Payroll PCE, med regelbundna förbättringar och tätare integration mot SuccessFactors. I H4S4 on-premise finns också PCC, men med färre innovationer över tid.*

# VIKTIGA ÖVERVÄGANDEN

OCH FÖRBEREDELSE IN FÖR RESAN

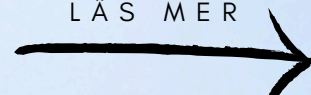
Att flytta SAP Lön till molnet är inte bara ett tekniskt projekt. Det är ett strategiskt beslut som påverkar både teknik, processer och människor. För att lyckas är det viktigt att kombinera en noggrann analys av nuläget med konkreta förberedelser inför det som väntar.

## 1. Kartlägg nuvarande lönesystem

Börja med en hälsokontroll. Hur ser lösningen ut idag? Har ni mycket anpassningar och gamla regler, eller en relativt ren standardlösning? Har ni tagit i bruk ny funktionalitet från SAP, eller finns det redan behov av innovation? SAP Readiness Check eller tredjepartsanalys ger en tydlig bild av vad som kan flyttas direkt och vad som bör rensas upp.

## 2. Se över tid och resa

Lön hänger nära ihop med tid- och reserapportering. Ska ni fortsätta med dagens lösning i en övergångsfas, eller gå över till molnlösningar som SAP Concur för resor och utlägg, samt SuccessFactors Time Tracking för tid? För företag med hög komplexitet inom tid kan dagens lösning vara ett alternativ i en övergångsfas, utan att det hindrar flytten av lönen till molnet.



# VIKTIGA ÖVERVÄGANDEN

OCH FÖRBEREDELSE IN FÖR RESAN

## 3. Ta ställning till historiska data

Ett viktigt beslut handlar om hur ni ska hantera historiska data. Ska allt flyttas med till molnet, eller ska en del ligga kvar i den gamla on-premise-lösningen?

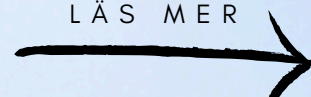
Att ta med hela historiken ger er möjlighet att köra rapporter och analyser även på äldre data efter migreringen. Nackdelen är att projektet blir mer omfattande och tidskrävande. Ett alternativ är att flytta endast det ni faktiskt behöver, till exempel de senaste årens lönedata eller specifika typer av information.

Detta kan vara ett gyllene tillfälle att rensa. Många organisationer har data som ändå borde tas bort, och ett lönesystem på väg till molnet är ett perfekt tillfälle att avgöra vad som är värt att ta med vidare. Målet är att hitta rätt balans mellan kostnad och nytta.

## 4. Gå igenom anpassningar

Många organisationer har egna rapporter och lösningar i SAP. Vissa kan följa med, andra måste lämnas eller konverteras. Passa på att förenkla och standardisera.

LÄS MER



# VIKTIGA ÖVERVÄGANDEN

OCH FÖRBEREDELSE IN FÖR RESAN

## 5. Förbered människor och processer

En ny miljö, även med samma lönemotor, innebär nya sätt att arbeta på. Avsätt tid för testning och utbildning så att löneteamet känner sig trygga. Det kan också vara klokt att gå igenom hur det nya lönesystemet kommer att fungera innan projektet startar, för att bättre förbereda sig på resan. Kom ihåg att förändringsledning och god kommunikation är lika viktiga som tekniken.

## 6. Definiera ambitionsnivån

Ställ er frågan: Vill vi ha en trygg och snabb flytt med minimala ändringar, eller är det nu vi förnyar processerna på djupet? Svaret avgör vilken väg som är rätt för er.

**Kort sagt:** Ju bättre ni kartlägger nuläget, definierar ambitionsnivå och förbereder både system och människor, desto enklare blir resan till molnet och desto större blir nyttan.

# HELT TIL SLUT

## **Innovation och framtid**

Att migrera till molnet handlar inte bara om att fortsätta med dagens lön. Det öppnar också dörrar till nya möjligheter:

- AI och automation för smartare processer.
- Dashboards och rapportering på en helt ny nivå.
- Tättare koppling till HR- och medarbetardata i SuccessFactors.

SAP garanterar support för on-premise payroll bara till 2027, med möjlighet till förlängt stöd till 2030 genom separat avtal. För många företag innebär det att beslutet måste tas nu.

Det finns ingen universallösning för resan till molnet. Vissa väljer migrering för kontinuitet, andra använder tillfället för att tänka nytt. Oavsett val är det klokt att börja förberedelserna tidigt, så att ni är redo när stödet upphör.

Vill ni diskutera vilken väg som är rätt för ditt företag? Kontakta oss på Sariba – vi hjälper dig tryggt på resan till molnet.

# Vi lever för att göra lön enkelt

Vi på Sariba har över 25 års erfarenhet inom lön. Vårt mål är att bidra till varaktigt värdeskapande för våra kunder. Det gör vi genom att leverera allt ni behöver inom lön.

Vill ni veta mer om hur vi kan hjälpa dig?

Kontakta:  
Jonas Cofield  
Country Sales Manager  
+46 (0) 738 556 281  
[jonas.cofield@sariba.com](mailto:jonas.cofield@sariba.com)

Skanna QR-koden  
för mer information

